

# 理士人



2022年第10期

总第262期

主办：理士国际技术有限公司

www.leoch.com

内部资料  
免费交流

## 理士国际荣获施耐德电气“全球关键供应商”称号



本报讯（何小倩 蓝东萍）10月11-12日，2022年施耐德电气创新峰会在拉斯维加斯召开，理士国际作为全球关键供应商受邀参加峰会。

在峰会电子电气供应商日，施耐德电气授予理士国际“全球关键供应商”称号，以表彰理士国际在供应链短缺的关键时期对施耐德的支持和承诺。

董李博士、Sam Teo、Nelson Rombeiro与施耐德团队进行了富有建设性和富有成果的会面，共同探讨和规划未来的合作新方向，实现双方更大的成功。

## 淮安市市长史志军莅临江苏理士新能源参观调研



本报讯（董再义）9月27日，江苏省淮安市政府党组书记、市长史志军莅临江苏理士新能源科技有限公司参观调研。金湖县委书记贺宝祥，金湖县委副书记、县长、县政府党组书记万旭东等领导陪同调研。理士国际江苏生产基地行政高级经理热情接待。

史市长一行听取了新能源智能制造园区项目规划及建设情况，参观了2.45万平方米的新材料车间（正在建设），表示要大力支持园区项目开展，并鼓励江苏理士新能源要加快发展脚步，为江苏地区社会经济发展做出贡献。

## 理士国际荣获奇瑞捷豹路虎JLRQ认证和卓越品质奖

本报讯（邵敏）10月13日，理士国际安徽生产基地荣获奇瑞捷豹路虎JLRQ认证和授牌，并被授予卓越品质奖。双重荣誉加持，标志着理士国际与奇瑞捷豹路虎在汽车蓄电池供应链的合作再跨新高度。

奇瑞捷豹路虎STA总监Ian Davis在颁奖现场表示，为了确保每一款交付给用户的产品都保持最可靠的品质，在供应链管理体系上，我们坚守严苛的标准把控。理士国际满足了CJLR所需求的质量和供货业绩，并在三百多家合作供应商里表现不凡，获得JLRQ认证。希望后续在JLRQ高标准要求的推动下，理士国际持续不断优化自身产品质量和服务能力，保持深化合作。在回顾与奇瑞捷豹路虎的合作历程中，理士国际CEO吴扣月表达了对奇瑞捷豹路虎STA团队一直以来辛勤指导和帮助的感谢，这使得双方在一步步进阶合作中实现了彼此成就。理士国际也将持续提升质量保障能力和产品竞争力，用心维护JLRQ体系，不懈追求卓越质量，打造行业新标杆。

此次获得奇瑞捷豹路虎JLRQ认证与卓越品质奖，标志着理士



国际与奇瑞捷豹路虎的合作迈向更深层次，是双方共同努力、携手共赢的结果。后续，理士国际将持续提升自身优势，充分发挥制造优势和工匠精神，保证产品的每一环节都达到最佳标准，确保高品质产品的及时交付，为客户创造更好的价值体验。

## 淮北市委副书记操隆山莅临安徽力普拉斯参观考察



本报讯（纳丽）10月20日，淮北市委副书记操隆山，市委副秘书长谢，市委组织部副部长、市委非公工委书记明磊，市经信局党组成员张锦莅临安徽力普拉斯参观调研。濉溪县委书记郭海磊，组织部组织科科长吕可陪同调研。

操副书记通过实地考察、现场交流等方式，深入了解了我们公司党建工作开展情况和特色党建“四引领”工作成效，以及近年来的生产销售效益，并对我们公司取得的成绩及党建引领推动企业健康发展的做法表示肯定。

## 安徽理士电源设备部陈梦龙荣获“崇德守信好青年”提名奖



本报讯（纳丽）近日，2022年安徽省“争做新时代向上向善好青年”主题活动评选结果揭晓。经组织推荐、网络点赞和评委评审等程序，安徽理士电源设备部陈梦龙荣获“崇德守信好青年”提名奖。

主题活动由团中央统一部署安排，旨在深入学习宣传贯彻习近

平总书记关于青年工作的重要思想，大力推进青少年思想道德建设，积极培育和践行社会主义核心价值观。

希望广大员工以陈梦龙为榜样，勇于创新创造、矢志艰苦奋斗、练就过硬本领，实现自我价值，为公司发展和社会和谐贡献力量。

## 中行淮北支行党委副书记李彤莅临安徽力普拉斯指导工作



本报讯（朱梦茹）9月20日，中国人民银行淮北市中心支行党委副书记、副行长李彤，徽商银行淮北分行副行长李娟和国家外汇管理局淮北市中心支局相关领导莅临安徽力普拉斯宣导最新政策。

## 肇庆理士上榜2022年肇庆百强企业

本报讯（莫茵）2022年9月28日，肇庆市企业联合会、肇庆市企业家协会联合发布“2022年肇庆企业100强”“2022年肇庆制造业企业50强”“2022年肇庆民营企业50强”3份榜单。

肇庆理士在制造业企业和民营企业50强榜单中，分别斩获第11名和第13名的好成绩。值得关注的是，在百强企业榜单中，肇庆理士排在第十四名，比2021年更进一名。

## 安徽理士荣获2022年“营收百强”和“综合百强”

本报讯（李秋明）9月16日，安徽省工商业联合会、安徽省经济和信息化厅、安徽省市场监督管理局联合发布了（皖联发〔2022〕18号）“关于公布2022安徽省民营企业百强榜单的通知”。安徽理士在“民营企业营收百强”、“制造业综合百强”评比中排在第77位和68位。

## 安徽理士组织开展职业技能等级认定考试



本报讯（杨秀娟）近日，安徽理士组织开展职业技能等级认定考试，认定电工共50人，其中高级8人、中级35人，初级7人。

此次等级认定是安徽理士获得授权以来开展的第一批次认定工作。在淮北市职业技能鉴定指导中心指导下，安徽理士制定了各类制度文件与方案，开展人员资格审查，召开考务会，确保考试顺利开展。

本次考试激发了公司各技能员工参加技能培训的积极性和提高技能水平的热情，也为公司后续开展车工、铣工、钳工、起重装卸机械操作工技能等级认定打下良好基础。

## 淮北师范大学师生参观安徽理士



本报讯（洪倩倩）9月27日，淮北师范大学物理、材料与分子专业等200余名学生在导师的带领下参观安徽理士。公司人力资源负责人、各分厂相关负责人陪同讲解。

同学们参观了公司展厅以及生产车间，详细了解了公司产品种类、生产经营规模、技术研发等。校方对公司的发展给与了充分肯定，期待双方进一步深化拓展双方合作领域，推动双方合作向更高水平、更深层次发展，实现合作共赢。

## 理士国际参加首届“西部数谷”算力产业大会

本报讯（贾真）9月15日，大会由宁夏回族自治区人民政府主办的首届“西部数谷”算力产业大会在宁夏银川市开幕。大会以“数聚宁夏·算领未来”为主题，共探数字经济发展进程中的机遇与挑战。理士国际受宁夏联通邀请，参加本次大会。

会议邀请国家有关部委、相关省（区、市）负责同志，院士专家，龙头企业高管等多方代表发表主旨演讲、参与圆桌对话，共话算力枢纽建设、共谋数字经济发展，推动算力赋能和经济社会全面数字化转型。

在本次会议上，理士国际与宁夏联通达成战略合作共识，签订数据中心建设框架协议，理士国际江苏生产基地成为宁夏联通数据中心蓄电池第一供应商。

## 河南销售公司发放爱心基金



本报讯（周振宇）病魔无情，理士有爱。雪中送炭，燃起生命的希望；爱心涌动，彰显理士情怀。9月28日，理士国际河南销售公司总经理、副总经理为困难员工胡益昌发放一万九千元爱心基金。

## 设备人的力量



二车间第一低配室线路因为当初上马不规范，如今每到梅雨季节，电缆沟总会涌进雨水，再加上电缆线路老化，形成了安全隐患。为更好地服务生产，确保把电力输送到兄弟单位，自二零二一年入夏以来，设备部就在全厂低配室改造当作首要问题来抓。

全厂五大车间其中有四个车间中央设有天井，天井的东西两侧分别排列着两处坚实平房，便是低配室。一间低配室要兼并两台变压器的工作量，电力要与十多个动力柜贯通，这十多个动力柜可能会肩负十多个产线机械运作。这样分析一下你就会明白：低配室改造势在必行。

低配室改造主要体现在一个“抢”字上。与时间赛跑，在较短的时间内完成巨大的工作量，首先要把准备工作做好。月前，设备部副经理任亚东与动力组组长王干，就利用国庆节一天时间完成二车间第一低配室改造一事，进行多次磋商讨论。看地形、绘草图，安装组长吕宁带着他的组员开始打孔穿墙，架设桥架，全体队员铆足劲等着国庆这天到来。

国庆节这天的上午七点半钟，三十一人组成的队伍精神饱满地奔赴现场。梁小飞组负责室内安装，成员们干净利落地拆除刀闸下方的连接线，认真做好每根电缆线识别标记。李伟组负责把电缆拉出电缆沟，室外的吕宁组把各个电缆拽出摆放整齐。说出来简单做起来难，要知道这些经年老旧的电缆不但坚

硬无比，而且纵横交错，极难梳理。再加上下水道和电缆沟贯通，总也吸不完的水成为了更大的难题。但是这些困难对于勇于挑战、敢于啃硬骨头的设备人来说又算得了什么呢！首先跳下电缆沟的第一人是李伟，只见他站在没过膝盖的水中，弯下腰身，两双手在上百根电缆内来回摸索，确定与室外抽取的是同一根电缆后，奋力地把它拽出水面。然后，室内外两组成员呼喊“一、二、三，一、二、三”共同使劲，我相信在这气吞山河呼声的震慑下，即使是再顽劣的家伙也会变成缩头乌龟的。

组员徐东、赵礼笑也下到没过膝的电缆沟内，他们一人把拐角，一人紧密配合李伟的动作，这样形成的三角之势明显把进度朝前推进了一步。虽然马上就步入寒露，气温却节节攀升，显然今日三十七度的高温与刚刚别离的三伏天相差不多。设备人抽了一根又一根，清除了一组又一组，没有人叫一声苦，喊一声累。他们按计划在十二点之前顺利地九十六根电缆线全部拉了出来，衣服早被汗水浸透，浑身早为泥巴沾染，他们却相视一笑，只有付出才会有相应的回报，这点他们都懂得。

草草吃过午饭，他们又投入到激烈的战斗当中。不仅要把上午拉出的电缆沿着新建桥架送过去，还要保证横平竖直、规范美观。在回抽电缆时有好多标识被蹭破，总指挥王干逐一清点，来回排查，直到确保万无一失为止。

十七点三十分，下班的时间到了，还有三个柜组共计二十九根电缆没有连接。在灯光不够充裕的情况下，有人拿起手机当照明，有人拿着刀具在剥削着电缆，有人用双手端着压线钳就像狙击手一样扣动扳机为电缆接着铜鼻，还有人正在用绝缘胶布一圈又一圈为裸露的电缆做着防护。二十一点五十分，通过最后一轮检测确保无误后，立即与各生产线取得联系，随着王干的一声令下“合闸”，当听到兄弟单位传来一声“正常”时，劳累一天的队友此刻才露出了会心的笑容。

对于设备人来说，这是一个不平凡的日子，却又是一种再普通不过的生活。当这些可爱的设备人裹着月色回家，当所有理士人披着朝霞归来，他们定然会从机械的马达声中感受到一股来自设备人的力量。

安徽理士设备部 赵永刚



## 激情成就梦想，团队铸造辉煌 深圳综合部门开展团建活动



本报讯（汪艳红）远离城市的喧嚣，呼吸山间的清风，漫游滨海。深圳综合部门在行政部的组织下，于10月15日开启了以“激情成就梦想，团队铸造辉煌”为主题的一天一夜团建活动。

15日，参加活动的19位小伙伴相约驱车前往天麓别墅，车外的日落，沿途的海风，在这一刻都格外美丽与舒服。待人到齐后，大家放置好各种食材与工具，生起炭火。炊烟袅袅，我们正式开始了“露天烧烤与烤肉趴”。在品味美食盛宴的同时，大家也不忘互动交流，有的展现自己的运动风采，打乒乓球、打桌球等，有的展示自己动听歌喉，气氛轻松愉悦。

第二天，前往下一站——小桂码头。天气晴朗，海风微微吹来，海面在阳光的照耀下波光粼粼。我们承包了三座小游艇，开始了最令人期待的娱乐项目——出海捕鱼。沉浸式体验海上风光，跟着经验丰富的船老大体验拉网捕鱼。

通过此次团建活动，增强了我们彼此之间的凝聚力，消除了大家的陌生和距离，团建圆满结束！



## 知识荟萃、识力PK 深圳销售公司开展庆国庆趣味知识竞赛



本报讯（王雪莲）为激发大家的潜能，加强团队合作精神，深圳销售公司于9月24日开展庆国庆趣味知识竞赛。大赛的题目涉及文学、公司发展历程、产品知识等多方面的内容，既考察选手们的综合素质，也向大家普及文化知识和公司产品知识，推广公司拼搏、团结合作的企业文化。

主持人宣读比赛规则，比赛进入正式赛程。各参赛团选手、智囊团互相配合，团结协作。在“齐心协力-必答题”、“龙争虎斗-抢答题”和“披荆斩棘-做任务答题”前三个环节中，野狼团比分领先，傲居榜首。在做任务环节中，各队代表争分夺秒夹豆子，为队伍赢得宝贵的答题机会。挤气球游戏中，队员团结协作，争夺胜利。抢瓶子游戏是反应力的较量，似乎女生略胜一筹。有望夺得桂冠的野狼团频频失利，快乐队和MVP队乘胜追击，最终快乐队凭借扎实的储备知识勇夺第一。

在比赛期间还特别设立了“智囊团答题环节”，智囊团成员积极踊跃答题，热情高涨。最后进行了颁奖仪式，活动在热烈的掌声中圆满落幕。

## “枫叶流丹映初心，经霜为霞竞前行”江苏理士开展管理干部采风活动



“枫叶流丹映初心，经霜为霞竞前行”管理干部采风活动。

本次活动共有50余人参加，分为4队，前往金湖县白马

湖湿地公园。到达活动地点，大家开始安顿物资、搭建帐篷、准备食材、搭灶起火。游戏环节正式开始，游戏分为两轮，分别是“晕头转向”和“无轨列车”。“晕头转向”考验队员的指挥领导能力以及队员间的信任，“无轨列车”游戏则考验团队合作和协调配合，游戏过程妙趣横生，欢声笑语回荡在白马湖畔。

晚餐过后，荧光舞会活动正式开始，各色荧光棒闪耀，非常壮观。本次活动让大家从繁重的工作中暂时脱离出来，贴近大自然，放松心情。相信活动结束后，大家将以更加积极乐观的精神面貌迎接工作。

编者按

博士指出：人力资源要以人为抓手，服务和支持好采购军的工作。不仅仅是人力资源，集团各部门都应该围绕服务和支持好采购军、采购相关工作开展，通过队伍的结构调整、制度建设和团队建设，让采购正规化、高效化。本版刊登员工从不同角度理解“服务和支持好采购军的工作”的心得文章。

## 激发内生动力 践行精益采购

采购管理一直以来是企业所关注和讨论的重要话题，特别是制造行业，更依赖于供应链整合。因此企业需要最大化地控制采购成本，降低资金的浪费和消耗。

“精益采购”以采购成本治理为切入点，通过规范企业的采购流程，实施科学决策与有效控制，以质量、价格、技术和服务为依存，在需要的时间、按需要的数量采购需要的物资或资源，减少采购中的高价格和浪费，提高整体收益。

### 精益采购的发展趋势。

“精益采购”是当今物料管理中最先进的模式之一，即准时制采购(JIT采购)。它的最终目标是原材料和外购件的库存为零、缺陷为零。在实现目标的过程中，企业不断降低原材料和外购件的库存，暴露问题，采取有效措施，再提出进一步降低库存的目标，然后进一步解决问题。

如果质量合格物料能够及时到货，那么就不需要太多的原材料库存来占用企业现金流。因此，只要选择交接合作比较顺畅的合格供应商，通过高效协同VIM供应商库存管理，零库存的目标是可以实现的。

### 采购模式对比。

在传统的企业采购模式中，企业更多关注的是原材料和零部件的价格，供应商和企业之间的关系不够稳固，这也加剧了企业的发展风险。

精益采购希望与供应商建立新型的、长期的和互利共赢的战略合作关系，既能够保证采购物资的及时供给，还能够依靠供应商的资源和能力满足企业的实际发展需求。对供应

商的选择需要从质量、成本、交货、开发等几个方面开展综合评估，深入分析供应商的竞争能力以及经营优势，择选出最优质的供应商。

企业和供应商之间相互信任，形成良好的ISC集成供应链价值体系时，企业能够帮助供应商实施准时化(JIT)供货方式。降低双方库存压力、并且消除供货过程中订货、装卸、入库与物流等不必要的流程，进而降低原材料、零部件的采购价格，实现降低企业采购成本的目的。

### 精益采购如何在理士国际创造价值？

博士寄语：运用公司各部门的资源和方法论，服务和支持好采购军的工作，通过队伍的结构调整、制度的建设和团队的建设，让采购正规化、高效化。为今后的工作开好头、起好步。

理士国际的采购军在初步迈入精益采购模式过程中可以先从遵循5R原则着手：

适时(Right Time)准时交货；适质(Right Quality)符合要求的品质；适量(Right Quantity)经济的订单数量；适价(Right Price)取得合适的价格；适地(Right Place)适当的原产地(本地化)。

采购军学习精益管理的知识，加强创新，从实际出发、细节出发、落实制度、完善监督，才能让采购流程标准化、规范化，实现精益化采购的目标。

相信不久的将来，精益思想和精益思维能够融入到采购管理体系中，让理士采购管理体系成为电池行业领先的精益采购管理体系。

智能制造研究院精益化部 宁昱



## 以竞争促发展

红蓝军对抗演习，对抗的规则就是没有规则，以实战需求练兵，实战怎么打，兵就怎么练。只有经历了“军中磨刀石”的对抗，才能知道自己的弱点在哪里，练兵的方向在哪里。企业同样如此，各个系统各自为堡垒，看似“一夫当关，万夫莫开”，实际上是坐井观天、自以为是的“天下无敌”。8月20日的理士国际月度集团人力资源会议，博士在会议上指出，人力资源要以人为抓手，服务和支持好采购军的工作。

一、队伍建设。队伍新老替换在所难免，没有新人的加入就无法打破现有结构，没有老员工传递经验与技能就会出现断层。如何做好老员工与新员工的分工，需要领导者的魄力与智慧。正规化，是遵守规则，不掺杂个人私利；高效化，是将程序简单化，快速地复制粘帖向前进。

二、领导责任。领导是团队的灵魂，是“剑锋所指，所向披靡”的将军，而不是被动的“兵来将挡，水来土掩”的救火队长。领导要审时度势，运筹帷幄，对团队负责，对指令负责，对绩效负责，对公司负责。博士指出：无论哪个师哪个团的工作没有做好，必须要换领导人，落后的团队必须要换将。“兵熊熊一个，将熊熊一窝。”领导方向正确和布置周密，队伍能量才能发挥到极致，打仗才能取胜。

三、蓝军支持。在企业，蓝军的角色不是对抗，而是支持与竞争。既然我们不愿意自我批判找弱点，那就让蓝军成为磨刀石。采购专家团是蓝军，本身也要去做采购执行，在过程中会收集到更多专业的情报和接触到更加合适的供应商，再和采购部去竞争，以专业的维度进行评价。

四、服务评价。在竞争面前，正确面对组织架构的调整，加强自身学习、虚心求教和业务锻炼。ABC仅仅是绩效表现，更深层次的反应出努力的程度，即便是躺平得B，那仅仅说明指标不够细化和贴近实战，肯定会进行调整。

“物竞天择，适者生存”没有宽容与同情，只有生存与淘汰。要打破自我防线，从心理到身体，从大脑到行动，实现成长拐点的跃迁。时间是公平的，法则是公正的，在不同的起跑线，越落后就越要努力。

江苏理士技术部 黄兆云

## 使人众才能成大事

博士指出：人力资源要以人为抓手，服务和支持好采购军的工作。孔子曰：“工欲善其事，必先利其器。”要想做好事情，必须找好工具，事情才能够顺利达成。要想服务和支持好采购军的工作，现有的跟单人员就要去保证和支持，做好服务。

首先，要有制度的保障。作为跟单的团队，我们所要面临的挑战有很多，来自市场工厂的异常、物流与生产等不确定性，尤其是这些模块进行变革时，难免会有一些职责和工作的真空地带，对工作造成困扰。我们要建立快速反应机制和异常反馈机制的平台，发现问题及时处理，多方协调，拉动资源，共同把事情做好。

其次，职能要随时转变。过去我们共同做一件事时，权责划分的非常明确，遇到问题首先考虑的是自己的部门有多少责任，如何划清界限，最终延误正事。部门间互相推诿，问题也不了了之。我们要转变职能意识，不管是哪个部门的，都是为了一个目标，只有心往一处去，才能形成合力。

第三，思想要与时俱进。以往的跟单工作是各自跟各自的订单，你是你的，我是我的，单打独斗的情况很普遍。今天这个问题在这个工厂，明天又发生在另外一个工厂，无限循环。因此，我们要统一思想，建立统一的档案库，工厂、部门、销售网点统一大格局。

最后，打造有力的团队。我们要打造有竞争力的团队，发挥每个成员的智慧，让决策在落实的过程中开花结果。同时保持组织活力，吸收新鲜血液，做到能者上，庸者下，以贡献者为本，保持组织的战斗力。同时对团队成员进行赋能，提高他们的专业技能。

我们手中有“枪”，可以去攻城略地，发挥组织的战斗堡垒作用，使人“众”成大事。

安徽理士跟单部 张思永

## 建立精益生产文化

知识、技能和态度。如果你没有知识和技能，但非常愿意尝试，你会取得一些进步。如果你有很高的知识和技能，但不愿意这样做，你将不会取得任何进步。

要想取得有效和成功，意愿态度是最重要的。知识可以通过阅读和学习获得，技能可以通过实践掌握。我们无法训练你的态度，因为它来自你的内心，你要愿意改进。

什么是持续改进？持续改进是一个过程，而不是一个事件。精益不是一个终将结束的旅程，只是提高了标准。

我们今天所做的应该比昨天更好，我们明天所做的也应该比今天更好。精益就是用很少的钱来赚更多的钱。

那么什么是TPS？代表丰田生产系统，丰田开发的系统通过消除浪费来实现持续改进。他们创建了一个更易于理解和实施的系统。

世界各地的许多公司，包括波音、保时捷、宝马、通用汽车等，都将TPS纳入了公司文化。

持续改进可以被采纳并适应我们的公司文化。在任何生产组织中，常见的废物是什么？一般来说，一个组织内的所有部门都有浪费。这是我们是否意识到了浪费。

管理废物 尊重环境。我们尊重人、尊重产品和地球了吗？我们有回收文化和心态吗？循环利用理念，包括减少、再利用、替换、移除、改造和复兴。

分享和培训。分享想法和培训我们的员工将提高他们的知识和技能。

运输。最重要的运输废物是材料和WIP库存的处理和转移。

库存。这包括原材料库存、在制品库存和成品库存，太多的材料也需要额外的处理和空间。

运动(移动和动作)。应限制操作员的移动，他们不应该离开自己的岗位去寻找材料。他们的工作动作应符合人体工程学，并遵循舞步和动作。

等待。等待材料到达、等待机器维修、等待或人员前来开会都是浪费时间。

过度处理。过度检查和人工检查是浪费。

过度生产。只需在正确的时间制造正确的模型、正确的材料和正确的数量。

缺陷。不良品的返工或报废都是浪费。

空间利用、技能和人才利用、设备和电力能源利用。应该利用空间来创造收入，而不是存储空间。为正确的任务安排合适的人才。

什么是Gemba和3G？1.管理团队必须定期进行Gemba步行管理。2.3G就是走实际的地方，看到实际的问题，找到实际的事实。3.用眼睛看，用耳朵听，用鼻子闻，用舌头尝，用脚走路，用手触摸，用心灵思考，用大脑思考解决方案。

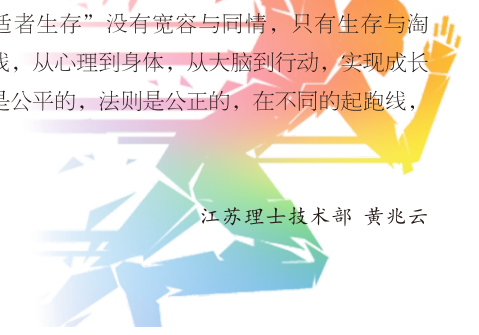
建立精益屋文化的步骤。第一步是打地基。1.基础由5S、安全、TPM、SOP、目视管理、PDCA和纪律组成。2.5S是一个帮助我们保持清洁、整洁、整齐和安全的系统。5S将提高生产力和满意度。

第二步，竖立支柱支撑屋顶。1.支柱#1是Jidoka, Jidoka是一个系统，可在任何异常情况下尽快触发。2.它是人与机器之间的自主干预系统。3.利用Andon照明系统、目视管理、防呆防错、4W+1H和5 Why系统来进行生产管理和问题的分析解决。4.支柱#2是JIT，即准时制。也就是说，通过在正确的时间、正确的数量和正确的材料来制作所需的产品。5.我们必须有流程(七大精益流：管理流、信息流、人员流、搬运流、材料流、产品流、工艺流)、节拍时间、拉动式的管理和快速换模系统(SMED: Single Minute Exchange of Die)。6.然后只有组织才能稳定地交付QCD(质量、成本和交付)

带来的结果和好处：1.缺陷将不断减少。2.库存将持续减少。3.生产力将不断提高。4.制造交付周期将持续缩短。5.用电量将持续优化。6.工人的精神面貌将不断提高。7.工人技能和知识将不断提高。8.生产空间将不断优化。

对我们所有人来说，下一步是什么？打开我们的心，打开我们的思想，走动我们的腿，移动我们的手臂开始改进。

越南理士 SABA



世间幸福的事是什么？对我而言，那便是再做一回父亲摩托车后座的少年。父亲的一句一起去扯花生，我便看到了早晨六点的天空。睡眼朦胧地爬上父亲的摩托后座，竟瞬间清醒，席卷而来的是回忆浪潮，依稀看到了那位喜欢张着嘴“喔喔”的少年。

这块地是家里之前拿来种麦子的。我从未听闻父亲说起，这块何时成了花生地。父亲道：早就了，只是你不在外多年，蛮久没来而已。我哑然。原来在田边捉青蛙，田埂上追蚂蚱，在泥里找那会钻地的“土狗仔”，恍然已是十来年前的事了。

跟父亲一同劳作的感觉，与母亲截然不同。母亲素来爱絮叨些人生道理，唠嗑些家长里短，而父亲更多的是沉默，大家各自闷头做事。花生地打理得极好，没有多少杂草，看得出来父亲是下了功夫的。种这么一片花生地，播种除草施肥，做了许多，他却并不主动说起。从地里扯一把花生杆，连根带土扯出一大串花生。那一颗颗散发别样清香的花生，让我想起了小学课本上那篇《落花生》。花生矮矮地长在地上，将果实埋在地

里。一如做人，要做有用的人，不要做只讲体面，而没有任何价值的人。

我看了一眼弯着腰扯花生的父亲，他便是如花生一般的人，毫不起眼的外表下蕴含着巨大的能量。他啊，总是说得少做得多。不说煽情的话，只会默默地做事。衣服缝缝补补又三年，吃也极少讲究。他将生活的不体面留给了自己，却把拥有体面的机会给了我们姐弟俩。

日头升起，隔壁地里也来了位劳作的老爷爷。攀谈之下，我想起儿时来此，常遇到一位幽默有趣的大伯，想来便是他了。上一次见他，依稀记忆。那是傍晚，我拿着他帮我抓的“土狗仔”，跟在母亲身后，扭头跟他挥手道别：“明天我还会来的。”他如今满脸皱纹，头发花白。他笑道：十来年前，我跟你爸一样年轻。

突然明白，真正的分别没有长亭古道，也没有劝君更尽一杯酒，只是在一个和往常一样的傍晚，笑着说我今天还会来的。你以为明天还会再见，其实下一次见面已是十来年后了。我看了一眼父亲，心里一阵轻松。



我在求学工作的路上离开他们太久的光阴，幸而如今，哪怕只是他的一句花生熟了，一起扯花生，我便可以坐上他的后座，与他一同到田间地头，享受这辛苦但充实的一天。回家路上，父亲车技依旧稳健，而我偷偷地捏住了他腰间的衣服。我的动作很轻，没有惊动他。

肇庆理士中大密车间 曹晨波



走在初秋的路上  
秋风拂面倍感舒爽  
告别炎热的夏天  
热切投入秋的怀抱

秋天是个宜人的季节  
秋高气爽，云淡天高  
落叶纷飞如蝶舞翩跹  
更有春华秋实的回报

在这个收获的季节  
秋风送爽，硕果飘香  
更有碧水荡秋月  
可谓秋日胜春朝

秋积累了春夏的能量  
迸发出生命的辉煌  
虽然秋日多阴雨  
切莫逢秋悲寂寥

秋使岁月回归于静美  
心境平和，不急不躁  
人们梳理年初的目标  
静下心来盘算和思考

春走了夏已去秋意浓  
秋会让人伤感  
也很让人迷恋  
秋比春夏秋冬更有味道

立于秋风中  
心情格外好  
秋日画卷正徐徐展开  
一起去领略秋的美好



安徽理士仓储部 李峰

## 走在初秋的路上

# 第一次学游泳

夏天到了，我相信到了夏天大家最喜欢的运动应该是游泳吧，烈日炎炎，在水里自由游动，给人带来很大的乐趣。不玩水不童年，不湿身不夏天，游泳是夏天的乐趣，我来给大家说说我学习游泳的小故事吧。

我家在一个小村庄，屋子后面就有池塘，有的养鱼，有的种荷花。我妈妈会游泳，小时候经常带我们去屋子后面的池塘玩耍，靠近岸边水不深，妈妈拿着木棍放在水里，我和姐姐还有邻居家的孩子趴在木棍上，随着妈妈手中的木棍在水里摇摆起伏，玩得可开心了。那个时候我就想像妈妈一样能在水里自由自在地游来游去，但一直没有机会学习，也不知道有游泳班。出去工作后，我用我的收入去报了班，学习游泳满足儿时的愿望。

刚开始学游泳非常害怕，不敢下水，教练先让我们在浅水去适应水感，在水中行走，适应水温。适应的差不多的时候，开始学习憋气，先憋气五秒、十秒，根据自身情况不断加强憋气时间，然后学会换气。学习漂浮，刚开始教练让我们扶着游泳池池边，慢慢熟悉以后松开手，在水里漂浮换气。在这个环节，我怎么都学不会，喝了好多水，喝水都快喝饱了，相比其他一起学习的同学慢了一个节拍。经过不懈努力，我最后还是把游泳学会了，学会以后我在水里来去自如，开始像小鱼一样穿梭在游泳池里，从那以后游泳成了我必不可少的一项运动。因为游泳的时候心无杂念，专心地在游泳池里游泳，享受游泳带来的快乐，那种感觉真好，无法用言语表达。虽然我有时候工作忙，但是我也会抽时间去游泳馆，因为我热爱游泳，因为热爱，所以坚持。

游泳给人们带来好处很多，可以强身健体、塑造体型，可以使人心情愉悦，精神状态得到改善，缓解负面情绪，抵制抑郁。

游泳真的是一种特别治愈的运动，水下的世界非常安静，安静到只能感受自己。在水里你真的能感受到自由，让人放空使人轻松，把一切烦恼都抛之脑后，所以我会一直坚持下去。

安徽力普拉斯人力资源部 豆功宝

# 把生活写成一首诗

去读一本书，书里有我们不曾经历过的世界，在喧嚣的尘世中，把心沉淀。沏一壶茶、寻一角闲暇，认真地去读一本书，书中自有颜如玉，书中自有黄金屋，可以是离奇怪诞的故事、可以是传世的典籍、可以是专业的论述……去读一本最爱的书，享受这个过程，不必带着学习的负担，让我们的精神沉醉在书中描述的世界，肆意畅游。

去走一段路、去爬一座山，趁兴而去，兴尽而归。尽情享受沿途的风景，享受日出日落、草长莺飞。暂时抛开生活的琐碎，寄情山水，踏过新生的野草，细嗅盛开的鲜花，抓几只螃蟹，钓两条鱼，沐浴林间的细雨，听听山间的微风。

去做一个梦，梦里海阔天空、无拘无束。无论生活有多么苟且，都要去寻那一束光，做那一个梦，那是我们自由追寻的希望，那是我们前进的方向和动力，哪怕这个梦永远是梦，从来不曾实现。

去爱一个人，和她说最美的情话，看最美的夜空。在最平凡的日子里，把彼此相爱镌刻进时光。没有轰轰烈烈，没有惊心动魄、不曾百转千回，只有平淡如水的日子里的白头偕老。

去成一件事，或大或小，持之以恒。人生的路口太多，不要被花花世界迷了眼，做好自己的选择，为了自己选择的而努力奋斗，不要朝三暮四，想要的太多，往往输得彻底。

从呱呱坠地到老朽归去不过匆匆数十载，这短短数十个寒暑，如何不负我们来世间走这一遭，想引用保尔·柯察金的一句话“人最宝贵的是生命。生命属于人只有一次。人的一生应当这样度过：当他回首往事的时候，不会因为碌碌无为、虚度年华而悔恨，也不会因为为人卑鄙、生活庸俗而愧疚。”

生活本就是一首诗，诗里有年少轻狂、有功成名就、有幸福美满……诗里也有求而不得、也有壮志未酬、也有穷苦潦倒……过怎样的生活，写怎样的诗，那是我们一次次选择最终谱写而成。

朋友啊，奋斗吧！爱我所爱、不负光阴，把我们的生活写成一首壮怀激烈、斗志昂扬的诗！

重庆销售公司 谭林翔



# 凌晨四点

周末，起了个大早，陪着妈妈一起去菜市场买菜，因为听说去得越早，越能买到新鲜的排骨和蔬菜。天刚蒙蒙亮，我和妈妈简单梳洗下就出门了。这时外面街道上已经零零散散有行人走着，早餐店也烟雾缭绕，只见老板和老板娘忙碌地准备着早餐，有豆浆、油条、包子，店里也能看到有人在吃早餐，可能是夜班刚下班回来的工人，也可能是早上上班的打工者。凌晨四点，你以为城市空寂、万物沉睡，却有这样一群人，早早地开始了与生活的交手。所以，不要再抱怨生活辛苦了，每个人都在热火朝天地忙碌着，为了生活奔波着。

凌晨四点的大街上，你可以看到穿着橘红色清洁服的大妈们，开着小的垃圾车，手里拿着扫把，弯着腰再清扫马路。每个大街小巷你都可以看到这么一群可爱的人，不管风霜雨雪，永远都守在那里。你还会感叹：为什么每天早上的街道，连一片树叶都没有呢？那是因为你起床出门之前，清洁工人早早地就把垃圾收拾好了。所以，在自己还能拼的时候就别选择躺平，能赚钱的时候就别矫情，只有吃的生活的苦，才能享受岁月的甜。

走着走着，我们到达了距离我们家比较近的批发市场，里面的菜品还是比较齐全的，进去之后，里面灯火通明，夜批摊主正在贩卖瓜果蔬菜，好不忙碌。一旁卖猪肉的陈老板，从凌晨一点钟就开始干活了，每天重复的动作就是手起刀落切肉。还有一位90后的摊主，凌晨两点把菜拉回来后，常常会在自己的货车上睡两个小时，等四点钟市场开门后，他就开始往里搬运，再摊位上码齐。放眼望去，所有的人都在忙碌着，看不到任何抱怨。

没有一份工作是不辛苦的，没有一份工作是不委屈的，永远有人比你更难，好好珍惜现在的工作吧，因为那可能是无数个在风雨中飘摇的人羡慕不已的。

安徽理士物控部 荣娅

